



Witaj odpowiedzialny Przedsiębiorco !

ZGODA PRACOWNIKA NA PRZETWARZANIE WIZERUNKU PRZEZ PRACODAWCĘ

Miło nam, że możemy pomóc przygotować Twój biznes do spełnienia wymagań przepisów oraz przejrzystej i odpowiedzialnej komunikacji z Twoimi pracownikami

Dokument, który otrzymałaś/ otrzymałeś pomoże Ci:

- Prawidłowo uzyskać zgodę od Twojego pracownika na przetwarzanie przez Ciebie jego wizerunku lub
- zweryfikować czy przygotowana do tej pory przez Ciebie zgoda zawiera wszystkie elementy wymagane przepisami RODO

W ramkach, znajdują się wyjaśnienia i przepisy, do których należy się odnieść w poszczególnych punktach obowiązku informacyjnego.

W przypadku wątpliwości lub pytań zachęcamy do kontaktu z nami:
e-mail: rodokontrola@rodokontrola.pl

Zgoda pracownika na przetwarzanie jego wizerunku przez pracodawcę - WZÓR

..... dnia.....

Ja, niżej podpisany/a, zamieszkały/a w przy ul....., wyrażam zgodę na wykorzystanie mojego wizerunku przez (*nazwa pracodawcy*) z siedzibą w przy ul., dalej „Pracodawca”, w celach: (*wybrać*) reklamowych, promocyjnych, marketingowych związanych z prowadzoną przez (*nazwa pracodawcy*) działalnością.

Moja zgoda obejmuje poniższe formy publikacji mojego wizerunku (*należy zaznaczyć właściwe*):

- ☐ zamieszczenie na schemacie organizacyjnym dostępnym w materiałach organizacyjnych Pracodawcy;
- ☐ umieszczenie na tablicy informacyjnej w siedzibie Pracodawcy;
- ☐ umieszczone w Intranecie firmowym Pracodawcy;
- ☐ publikowanie w informatorze teleadresowym i innych narzędziach zdalnego zarządzania (np. stopka e-maila);
- ☐ publikowanie w gazecie firmowej (newsletter Pracodawcy);
- ☐ zamieszczenie w materiałach promocyjnych Pracodawcy (np. ulotki, katalogi);
- ☐ zamieszczenie w drukowanych kalendarzach firmowych Pracodawcy;
- ☐ zamieszczenie w materiałach informacyjnych Pracodawcy;
- ☐ ogłoszenie wyników konkursów na łamach firmowych mediów społecznościowych (FB, Instagram) Pracodawcy
- ☐ inne – wskazać jakie

Uwaga! W przypadku konieczności zamieszczenia zdjęcia na identyfikatorze, jeżeli pracodawca wprowadzić taki obowiązek w regulaminie pracy, zgoda pracownika nie będzie wymagana)

i dotyczy fotografii przedstawiającej moją osobę:

- ☐ udostępnionej przeze mnie Pracodawcy w formie elektronicznej;
- ☐ mojego wizerunku utrwalonego podczas eventów firmowych, konferencji, szkoleń w których będę uczestniczyć

Mój wizerunek może być wykorzystywany zgodnie z określonymi powyżej zasadami przez okres od dnia do dnia / do momentu odwołania niniejszej zgody.

Zostałem/am poinformowany/a, że podanie danych jest dobrowolne i przysługuje mi prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawienia, żądania usunięcia, sprostowania lub ograniczenia przetwarzania.

Wiem, że Pracodawca dokona przetwarzania mojego wizerunku poprzez kadrowanie i kompozycję, jedynie po uzyskaniu wcześniejszej mojej zgody, wyrażonej na piśmie.

Administratorem danych osobowych jest (*nazwa pracodawcy*) z siedzibą w przy ul. ... nr tel. ... e-mail:..;

- Inspektorem danych osobowych w firmie jest(*imię i nazwisko, dane kontaktowe*);
- Pana / Pani dane będą przetwarzane wyłącznie w celach reklamowych, promocyjnych i marketingowych związanych z prowadzoną przez (*nazwa pracodawcy*) działalnością na podstawie wyrażonej przez Pana/Panią zgody;
- Dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom innym niż uprawnione na mocy przepisów prawa // Dane osobowe będą udostępniane (*wymienić podmioty lub kategorie podmiotów, którym dane osobowe będą udostępniane/przekazywane oraz cel*)
- Dane osobowe nie będą // będą transferowane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej na podstawie, oraz informacja o:
 - *stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony,*
 - *lub wzmiankę o odpowiednich lub właściwych zabezpieczeniach oraz o możliwościach uzyskania kopii danych lub o miejscu udostępnienia danych w przypadku przekazania danych do państwa trzeciego, o którym mowa w art. 46, art. 47 lub art. 49 ust. 1 akapit drugi*
- Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane do momentu wycofania zgody;
- Przysługuje Panu/Pani prawo:
 - dostępu do treści danych oraz ich poprawiania, sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także przenoszenia danych,
 - do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych zwykłych (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) lub szczególnej kategorii (art. 9 ust. 2 lit. a) RODO),
 - do wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
- Podanie danych jest dobrowolne ale niezbędne do realizacji procesu (*oraz wskazanie konsekwencji niepodania danych*);
- Pana/Pani dane będą // nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji będzie odbywało się na zasadach , konsekwencją takiego przetwarzania będzie (*należy wskazać istotne informacje o zasadach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz informacje o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą*).

.....
(data i podpis Pracownika)

.....
(data i podpis Administratora)